

Uppförandekod KYO - Konstmodellernas Yrkesorganisation

Syftet med uppförandekoden är att tydliggöra de förväntningar som ställs på modeller anslutna till KYO. Uppförandekoden skapar förtroende för KYO bland dem som anlitar modeller samt bidrar till en bra arbetsmiljö. KYO's medlemmar har ett ansvar att läsa igenom och följa uppförandekoden.

Genom att alltid visa respekt och uppträda korrekt bidrar du till att skapa tilltro och förtroende för KYO.

1. Likabehandling och mångfald.

Vi behandlar alla människor med respekt och särbehandlar inte, trakasserar eller diskriminerar någon person eller grupp på grund av etnisk eller social bakgrund, kön, könsöverskridande identitet eller könsuttryck, sexuell läggning, ålder, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, språk eller politisk uppfattning.

Modellerna och de vi arbetar med ska inte utsättas för olämpligt beteende eller villkor av något slag, så som sexuella närmanden eller förslag, olämplig fysisk kontakt, känslomässigt eller sexuellt tvång, stötande eller nedsättande kommentarer eller språk eller intrång i den personliga integriteten.

2. Arbetsmiljö och hälsa.

Modellen ska informeras om vad som förväntas innan modellpasset påbörjas. Modellen har rätt att säga nej till ställningar som anses för fysiskt utmanade eller kränkande för integriteten. Modellen har även rätt att neka en aktivitet som anses oprofessionell eller förnedrande.

3. Alkohol- och drogfrihet i arbetet.

4. Hantera information med varsamhet och gott omdöme.

Värna om integritet och respekt för andra och förvänta dig detsamma av dem som anlitar oss. Om brister i uppförandekoden eller dess efterlevnad upptäcks ska styrelsen informeras.

Styrelsen ansvarar för regelbunden översyn av uppförandekoden.

Frågor om eller avvikelser från uppförandekoden rapporteras till KYO's styrelse.

Regler för den som anlitar en modell från KYO - Konstmodellernas Yrkesorganisation:

Kan du inte skapa en bra arbetsmiljö för modellen enligt dessa regler – rådgör med modellen i förväg.

- Temperaturen i ateljé och omklädningsrum ska vara minst 20 grader. Dörrar och fönster ska vara dragfria, skyddade från insyn och hållas stängda under arbetspasset.
- Gå inte med skor på podiet. Gå ej nära modellen med tunga eller vassa föremål. Säg till innan om du behöver vidröra modellen eller om du ska vrida podiet. Kom framifrån när du vrider och vrid medurs.
- Om det är rast och blir kö till förtäring – släpp modellen före för att skapa tid för vila och återhämtning.

Detta ska finnas på arbetsplatsen:

- Podiet eller arbetsytan för modellen bör vara minst 180x180 cm. Hela ytan ska kunna belastas utan instabilitet. Är podiet roterbart ska det minst vara 120x120 cm. Finns hjul ska dessa vara låsbara.
- Det ska finnas någon form av värmekälla. Infravärme är att föredra framför värmefläktar. Helst två (2) vertikala flyttbara infravärmare. Rådgör med modell innan arbetspasset börjar.
- Liggunderlag och rena textilier. Underlaget bör vara halkfritt.
- Synligt placerad klocka.
- Termometer placerad centralt ca en (1) meter över golvet.
- Omklädningsrum ska vara fritt från insyn och låsbart från insidan. Rummet bör innehålla låsbart skåp för personliga tillhörigheter. Rummet bör inte vara toalett eller förråd.
- Om arbetspasset överstiger ½ dag behövs möjlighet till vila. Modellen behöver kunna vila på säng eller brits. Vilorummet kan vara samma som omklädningsrummet.